

## 平成30年度認知症高齢者グループホームむかし館・くつろぎ事業計画

### 1. 基本理念

「基本に立ち返り、利用者の方が安心して生活できるようしっかりと関わり、その人に合ったケアを提供します」

### 2. 基本方針

- 1) 思いを尊重し、誠実に、信頼されるようなケアを目指します。
- 2) 生活習慣やこだわりを大切にし、一人の人としての尊厳を大切にします。
- 3) 家庭的な雰囲気の中でゆったりと過ごして頂き、家族の方にも安心して頂けるような支援を目指します。

### 3. 重点目標

#### 1) 職員の育成

- ① OJT、勉強会、施設内・外研修への参加などを通して、専門職としての知識を深め、質の向上に努める。(何が不足、または何を学びたいのかを明確にし、研修を受けるようにする。また毎月、現場に活かせるような勉強会を実施していく。)
- ② 実習生カンファレンス後に反省会を行ない、相手の意見を引き出す力を身につけ、要点がまとまった伝達ができるようにし、更に現場でも活かせるようにする。

#### 2) ケアプランの充実

- ① 変化を随時記録し、モニタリングをしっかりとプランを立て、ケアにつなげていく。また、利用者・家族の意見も反映していく。
- ② ユニット会議の中で、課題や利用者の方の状況などについて密に話し合い、ケアの方向性を見出し、統一した対応を行なっていく。
- ③ 日常的に変化があった場合には随時検討し、速やかにケアの方向性を出していく。

#### 3) 環境作り

- ・ 共同生活の中で、一人一人が居心地良く過ごせるよう設えを考えていき、整頓にも気を付けていく。また、四季を感じられるような飾りや環境を整えていく。

#### 《行動計画》

春～秋 →畑の耕し・種まき・育成・収穫（利用者の方と一緒に）  
収穫後畑の整頓を終えた際に、外の水道の水をおとす。

6月・12月→カーテン洗い

12月 →大掃除

毎月 →浴室掃除（偶数月～天井、壁掃除）

随時 →設え見直し、整理・整頓

その他→通年おける植物の購入、育成

その方らしい居室作り

外物置の整頓

#### 4) 事故・感染症などの予防・防止の徹底

① 利用者・家族が安心して生活できるようサービス提供を行ない、起こり得る事への対策を考え、事故防止を徹底していく。

また、何か起きた際にはすぐに状況を検討し、再発しないよう対策を立て、実施していく。

② 感染症などの予防について、感染症に対する知識を深め、利用者の情報・状況を共有し、感染の拡大の防止に努めていく。

#### 5) 家族との交流を深める

① 利用者主体とし、家族の方との交流を深める場としての行事を行なう。

行事予定～7月29日または8月5日→夏祭り

11月11日→年忘れ会（地域密着課合同で日中に実施）

② 取り組みや近況を、家族に知ってもらう。

広報誌「グループホームむかし館・くつろぎ便り」を内容のある月（25日）に発送する。（4月、6月、8月、9月、12月、1月、2月）

#### 6) 一人一人に合った快適な排泄

① 入居した際や必要な際に尿測を行ない、その方に合った用品や排泄パターンをつかんでいく。また、随時見直しを行なっていく。

② 自然排便に向けた取り組みを行なっていく。

③ 排泄に関する使用物品の整頓、発注を行なっていく。

④ 洗剤や日用品などの在庫の把握、発注を行なう。

#### 7) 運営推進会議の実施

① 利用者の方がより質の高いサービスを受けられるよう、委員の方と意見交換を行ない、ケアに反映していく。

②運営推進会議の開催（年6回 実施予定）

実施月	内 容	担 当
5月	平成29年度各事業所事業報告	千葉主任生活相談員
6月	行方不明搜索模擬訓練	萱森管理者
8月	夏祭り	馬場管理者
10月	実践発表	千葉主任生活相談員
11月	年忘れ会	萱森管理者
3月	各事業所平成31年度事業概要	馬場管理者

#### 4. ユニットの計画・目標

《全体》

- ① その人らしい生活が送れるよう、より深く関わりその方を知っていく。
- ② 認知症ケアに対して学び、日々のケアを充実させていく。
- ③ 日常的な交流や行事などを通して、ユニット間の関わりを増やしていく。
- ④ 重度化に向けたケアを学び、細かなところまで対応できるよう実施していく。

#### 5. 研修

内容	主催者	参加者
情報交換（開催時）	十勝グループホーム協議会	GH職員
●年数別研修		
（4月）新規採用者研修	法人職員	平成29年度 新規採用者
（9～1月） 介護福祉士受験対策講座	法人	希望者
（複数回） トータルケアプログラム研修	講師：泉田先生	主任 リーダー職
●法人研修		
4月～看取りについて	外部講師	法人全職員
5月～認知症研修	外部講師	法人全職員
6月～リスクマネジメント・法令遵守	外部講師	法人全職員
8月～身体拘束・虐待	外部講師	法人全職員
9月18日～法人内実践発表	外部講師	法人全職員
10月～感染症対策	外部講師	法人全職員
11月～ハラスメントについて	外部講師	法人全職員
2月～救急救命講習	外部講師	法人全職員
●事業所内勉強会（毎月）	講師：職員	GH職員